**ПРОЕКТ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПОКУР**

**Нижневартовского района**

**Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

**РЕШЕНИЕ**

от . .2018 г. №

с. Покур

Об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях для лиц, замещаю­щих муниципальные должности в сельском поселение Покур

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом сельского поселения Покур,

Совет депутатов сельского поселения Покур

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении Покур, согласно приложению.

 2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Покур:

- от 28.02.2007 № 6 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Покур»;

- от 28.02.2007 № 8 «Об оплате труда и социальной защищенности лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Покур»;

- от 03.03.2010 № 4 «Об оплате труда дополнительных гарантиях и компенсациях для лиц, замещающих муниципальные должности в администрации сельского поселения Покур»;

- от 30.08.2012 № 21 «Об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях для лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении Покур»;

- от 19.02.2013 № 12 «О внесении изменений в приложение 2 к решению Совета депутатов сельского поселения Покур от 30.08.2012 № 21 «Об оплате труда, социальных гарантиях и компенсациях для лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении Покур»;

- от 28.11.2017 № 31 «О внесении изменений в приложение 1 к решению Совета депутатов сельского поселения Покур от 30.08.2012 № 21 «Об оплате труда, социальных гарантиях и компенсациях для лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселении Покур»;

- от 17.08.2018 № 17 «Об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях для лица, замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании сельское поселение Покур»;

3.Решение опубликовать (обнародовать) в приложении «Официальный бюллетень» к районной газете «Новости Приобья» и разместить в сети Интернет на официальном сайте администрации сельского поселения Покур в разделе Совет депутатов в подразделе Решения.

4. Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), но не ранее 01 января 2019 года, за исключением п.7.4.5. настоящего решения, действие которого распространяется до 01 апреля 2019 года.

5. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, финансам и социально экономическим вопросам Совета депутатов сельского поселения Покур (Л.В. Калинина).

Глава сельского поселения Покур Н.П. Уколова

 Приложение к решению

 Совета депутатов

 сельского поселения

 Покур

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

**Положение**

**об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях, лиц замещающих муниципальные должности**

**в сельском поселении Покур**

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда лиц,дополнительных гарантиях и компенсациях, лиц замещающих муниципальные должности в сельском поселении Покур (далее - Положение), разработано с целью регулирования вопросов оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в сельском поселении Покур (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

1.2. Выплаты, предусмотренные Положением, устанавливаются правовыми актами главы сельского поселения Покур.

II. Состав денежного содержания лиц,

замещающих муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премии за выполнение особо важных заданий;

7) премии по результатам работы за квартал, год;

8) ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;

9) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

10) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

2.2. Денежное содержание выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе.

III. Порядок установления ежемесячного денежного вознаграждения

лицам, замещающим муниципальные должности

3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в соответствии с решением Совета депутатов сельского поселения Покур.

IV. Ежемесячная процентная надбавка за работу

со сведениями, составляющими государственную тайну

4.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, в соответствии с федеральным законодательством.

 Размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается на основании нормативного правового акта администрации сельского поселения Покур.

V. Ежемесячное денежное поощрение

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 5,6 ежемесячного денежного вознаграждения.

5.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за счет средств по фонду оплаты труда.

5.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время – за 1 календарный месяц.

5.4. Фактически отработанное время для расчета размера денежного поощрения определяется согласно табелю учета рабочего времени.

VI. Премия за выполнение особо важных заданий

6.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, может быть выплачена премия за выполнение особо важных заданий.

6.2. Премия выплачивается за счет фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований по смете.

6.3. Размер премии определяет правовым актом главы поселения.

VII. Премия по результатам работы за квартал, год

7.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, могут быть выплачены премии:

по результатам работы за квартал;

по результатам работы за год.

7.2. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится за качественное и своевременное выполнение служебных обязанностей, инициативность, дисциплинированность в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов служебной деятельности.

7.3. Премия по результатам работы за квартал выплачивается в размере до одного месячного фонда оплаты труда.

7.3.1. Распоряжением администрации сельского поселения Покур о размере выплаты премии за квартал, принимается и выплачивается по итогом работы за I, II, III, кварталы – в течение двух месяцев, следующих за кварталом, по результатам которого производится премирование, по итогам работы за IV квартал не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

7.4. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до трех месячных фонда оплаты труда.

7.4.1. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

7.4.2. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, которые проработали полный календарный год.

7.4.3. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

в случае избрания на муниципальную должность в текущем календарном году;

при ликвидации органов местного самоуправления, расторжении трудового договора по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, прекращении трудового договора в связи со смертью;

при истечении установленного срока полномочий.

7.4.4. В случае досрочного прекращения полномочий по основаниям, не указанным в подпункте 7.4.3, лицам замещающим муниципальные должности, премия по результатам работы за квартал, год не выплачивается.

7.4.5. Месячный фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, исчисляется путем деления на 12 суммы фактически начисленного денежного содержания за год, единовременных премий, премий по результатам работы за квартал и отпускных из расчета месячного денежного содержания в календарном году, за который производится премирование.

7.5. Премирование выплачивается за фактически отработанное время: премия за квартал – за 3 месяца (I, II, III, IV квартала), за год – за 12 месяцев (календарный год).

7.6. Фактически отработанное время для расчета размера премирования определяется согласно табелю учета рабочего времени.

7.7. Для расчета премии по результатам работы за квартал, год, время нахождения в ежегодном отпуске включается в отработанное время в календарном году.

7.8. Премии по результатам работы за квартал, год выплачиваются за счет средств по фонду оплаты труда.

7.9. В случае полученной экономии фонда оплаты труда, размеры премии по результатам работы за квартал, год, максимальными размерами не ограничиваются.

7.10. Премирование производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.11. Премия по результатам работы за квартал, год выплачивается на основании муниципального правового акта.

7.12. Размер премии по результатам работы за квартал, год при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) учитывается для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Единовременная выплата

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

8.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух месячных фондов оплаты труда и выплачивается один раз в календарном году при уходе лиц, замещающих муниципальные должности, в ежегодный оплачиваемый отпуск.

8.2. Единовременная выплата предоставляется при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве не менее 14 календарных дней.

8.3. В Выплата производится за счет утвержденной сметы расходов на соответствующий финансовый год.

8.4. Фактически отработанное время для расчета размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется согласно табелю учета рабочего времени. Время нахождения в оплачиваемом отпуске включается в отработанное время в календарном году.

IX. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность,

напряженность и высокие достижения в работе

9.1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, в размере 100 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

X. Районный коэффициент к заработной плате за работу

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

10.1. За работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,7.

10.2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями и подлежит обязательной выплате.

ХI. Дополнительные гарантии и компенсации

Лицу, замещающему муниципальную должность устанавливаются (предоставляются):

11.1. Выплаты, осуществляемые за счет средств фонда оплаты труда:

- единовременное поощрение в связи с достижением лицом, замещающим муниципальную должность, возраста 50, 55, 60, 65 в размере одного месячного фонда оплаты труда;

- пособие при уходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в размере одного месячного фонда оплаты труда при стаже службы не менее 10 лет;

- единовременное пособие в связи со вступлением в первый брак в размере 5 000 рублей;

- единовременное пособие в случае рождения ребенка у лица, замещающего муниципальную должность, в размере 5 000 рублей;

- материальная помощь в связи со смертью близких родственников (мужа (жены), отца, матери, детей, родителей супруга (ги) в размере одного месячного фонда оплаты труда;

- возмещение расходов по погребению семье умершего (погибшего) лица, замещавшего муниципальную должность, в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.

Возмещение расходов осуществляется на основании заявления супруга (ги), близких родственников, иных родственников или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение, с приложением подтверждающих расходы документов.

11.2. Сокращенная 36-часовая рабочая неделя для женщин, с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

11.3. Компенсация лицу, замещающему муниципальную должность, стоимости санаторно-курортных путевок санаторно-курортных организаций, расположенных в пределах Российской Федерации, в размере не более 40 тысяч рублей.

Компенсация производится 1 раз в текущем календарном году, при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве не менее 14 календарных дней, на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность.

11.4 Лицам, замещающим муниципальную должность, вышедшим на пенсию, один раз в два года производится компенсация в размере стоимости санаторно-курортных путевок в размере не более 40 тысяч рублей в порядке, установленном решением Совета депутатов сельского поселения Покур.

11.5. Лицу, замещающему муниципальную должность, указанные выплаты и компенсации выплачиваются по его заявлению, с приложением соответствующих документов.

11.6. Основанием для выплаты указанных выплат и компенсаций является распоряжение администрации сельского поселения Покур.