**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПОКУР**

**Нижневартовского муниципального района**

**Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

**РЕШЕНИЕ**

от 20.01.2023 г. № 167

с. Покур

Об оплате труда для лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Покур

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.04.2012 № 38-оз, руководствуясь Уставом администрации сельского поселения Покур,

Совет депутатов сельского поселения Покур

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Покур, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Покур:

от 29.12.2018 № 19 «Об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях для лиц, замещающих должности муниципальной службы в сельском поселении Покур»;

от 29.04.2019 № 28 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Покур от 29.12.2018 № 19 «Об оплате труда, до-полнительных гарантиях и компенсациях для лиц, замещающих муниципальныедолжности в сельском поселении Покур»;

от 17.11.2022 № 152 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов сельского поселения Покур от 29.12.2018 № 19 «Об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях для лиц, замещающих муниципальные должности в сельском поселение Покур» (с изменениями от 29.04.2019 №28)»

от 12.12.2022 № 157 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов сельского поселения Покур от 29.12.2018 № 19 «Об оплате труда, дополнительных гарантиях и компенсациях для лиц, замещаю­щих муниципальные должности в сельском поселение Покур» (с изменениями от 29.04.2019 №28)»

3. Решение опубликовать (обнародовать) на официальном сайте администрации сельского поселения Покур и в приложении «Официальный бюллетень» к газете «Новости Приобья».

4. Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения c 1 января 2023 года.

5. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, финансам и социально экономическим вопросам Совета депутатов сельского поселения Покур (Л.В.Калинина).

Исполняющий обязанности

главы сельского поселения Покур Ю.Г. Созонюк

Приложение 1 к решению

Совета депутатов сельского

поселения Покур

от 20.01.2023 № 167

**Положение**

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности**

**в муниципальном образовании сельское поселение Покур**

**I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном сельское поселение Покур (далее - Положение), разработано с целью регулирования вопросов оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в муниципальном образовании сельское поселение Покур (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

**II. Состав денежного содержания лиц,**

**замещающих муниципальные должности**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных заданий и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок, доплат в соответствии с федеральным законодательством.

2.2. Денежное содержание выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе.

**III. Порядок установления**

**ежемесячного денежного вознаграждения лицам,**

**замещающим муниципальные должности**

3.1. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются в соответствии с решением Совета депутатов сельского поселения Покур согласно приложению 1 к Положению.

**IV. Ежемесячное денежное поощрение**

4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 3,1 ежемесячных денежных вознаграждений.

4.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.3. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в соответствии с настоящим решением за счет средств фонда оплаты труда.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время – за 1 календарный месяц.

4.5. Фактически отработанное время для расчета размера денежного поощрения определяется согласно табелю учета рабочего времени.

4.6. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается решением Совета депутатов сельского поселения Покур.

**V. Ежемесячная процентная надбавка за работу**

**со сведениями, составляющими государственную тайну**

5.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, замещающим муниципальные должности, в соответствии с федеральным законодательством и на основании решения Совета депутатов сельского поселения Покур.

**VI. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**

6.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии:

по результатам работы за год;

за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.2. Премия по результатам работы за год.

6.2.1. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, производится за качественное и своевременное выполнение служебных обязанностей, инициативность, дисциплинированность в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества результатов служебной деятельности.

6.2.2. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до трех ежемесячных денежных вознаграждений.

6.2.3. Премия по результатам работы за год выплачивается в соответствии с настоящим решением, не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

6.2.4. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, которые проработали полный календарный год.

6.2.5. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

в случае избрания на муниципальную должность в текущем календарном году;

отставки по собственному желанию.

6.2.6. При прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность по основаниям, не указанным в подпункте 6.2.5, премия по результатам работы за год не выплачивается.

6.2.7. Премирование выплачивается за фактически отработанное время: за год - за 12 месяцев (календарный год).

6.2.8. Фактически отработанное время для расчета размера премирования определяется согласно табелю учета рабочего времени.

6.2.9. Для расчета премии по результатам работы за год, время нахождения в ежегодном отпуске включается в отработанное время в календарном году.

6.2.10. Премия по результатам работы за год выплачивается за счет средств фонда оплаты труда.

6.2.11. Премирование производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.2.12. Размер премии по результатам работы за год при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) учитывается для всех случаев определения ее размера, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://rnla-service.scli.ru:8080/rnla-links/ws//content/act/b11798ff-43b9-49db-b06c-4223f9d555e2.html) Российской Федерации.

6.2.13. Конкретный размер премии по результатам работы за год устанавливается решением Совета депутатов сельского поселения Покур

6.3.Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.3.1. Премия выплачивается за счет фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований по смете.

6.3.2. Размер премии определяется решением Совета депутатов сельского поселения Покур.

6.3.3. Макимальные размеры премии за выполнение особо важных и сложных заданий не ограничиваются.

**VII. Единовременная выплата**

**при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

7.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений и выплачивается один раз в календарном году при уходе лиц, замещающих муниципальные должности, в ежегодный оплачиваемый отпуск.

7.2. Выплата производится с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.3. Единовременная выплата предоставляется при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве не менее 14 календарных дней.

7.4. Выплата производится за счет утвержденной бюджетной сметы на соответствующий финансовый год.

7.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) учитывается для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

**VIII. Районный коэффициент к заработной плате за работу**

**в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

8.1. За работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,7.

8.2. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями и подлежит обязательной выплате.

8.3. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицам, проживающим на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**IХ. Дополнительные гарантии и компенсации**

9.1.Лицу, замещающему муниципальную должность предоставляются выплаты, осуществляемые за счет средств фонда оплаты труда:

- единовременное поощрение в связи с достижением лицом, замещающим муниципальную должность, возраста 50, 55, 60 в размере одного месячного фонда оплаты труда;

- пособие при уходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в размере одного месячного фонда оплаты труда при стаже службы не менее 10 лет;

- единовременное пособие в связи со вступлением в первый брак в размере 5 000 рублей;

- единовременное пособие в случае рождения ребенка у лица, замещающего муниципальную должность, в размере 5 000 рублей;

- материальная помощь в связи со смертью близких родственников (мужа (жены), отца, матери, детей, родителей супруга (ги) в размере одного месячного фонда оплаты труда;

- возмещение расходов по погребению семье умершего (погибшего) лица, замещавшего муниципальную должность, в размере не более одного месячного фонда оплаты труда. Возмещение расходов осуществляется на основании заявления супруга (ги), близких родственников, иных родственников или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение, с приложением подтверждающих расходы документов.

9.2. Сокращенная 36-часовая рабочая неделя для женщин, с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

9.3. Лицам, замещающим муниципальные должности в сельском поселении Покур предоставляются:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненых к ним месностям продолжительностью 16 календарных дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день 20 календарных дней.

9.4. Компенсация лицу, замещающему муниципальную должность, стоимости санаторно-курортных путевок санаторно-курортных организаций, расположенных в пределах Российской Федерации, в размере не более 40 тысяч рублей.

Компенсация производится 1 раз в текущем календарном году, при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве не менее 14 календарных дней, на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность.

9.5 Лицам, замещающим муниципальную должность, вышедшим на пенсию, один раз в два года производится компенсация в размере стоимости санаторно-курортных путевок в размере не более 40 тысяч рублей в порядке, установленном решением Совета депутатов сельского поселения Покур.

9.6. Лицу, замещающему муниципальную должность, указанные выплаты и компенсации выплачиваются по его заявлению, с приложением соответствующих документов.

9.7. Основанием для выплаты указанных выплат и компенсаций является распоряжение администрации сельского поселения Покур.

|  |
| --- |
| Приложение 1 к Положению об оплате труда лиц, замещающихмуниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Покур  |

**Размеры**

**ежемесячного денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности в администрации сельского поселения Покур**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Кол-во ед. | Установленноевознаграждение | Суммавознаграждения |
| **Администрация сельского****поселения** |  **1** |  | 13124 |
| Глава сельского поселения |  1 | 13124 | 13124 |