**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПОКУР**

**Нижневартовского района**

**Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

**РЕШЕНИЕ**

От 29.10.2014г. № 18

с. Покур

О гарантиях и ком­пенсациях для лиц, прожи­вающих в Ханты-Мансийском ав­тономном ок­руге – Югре, рабо­тающих в организа­циях, финанси­руемых из бюджета сельского поселения Покур

В соответствии со статьей 313 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Совет депутатов сельского поселения Покур,

РЕШИЛ:

1. Утвердить гарантии и компенсации для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения Покур согласно приложению.

2. Признать утратившими силу решение Совета депутатов сельского поселения Покур от 31.12.2009 № 60 « Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения Покур».

3. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) в районной газете «Новости Приобья» и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Покур.

 4. Решение вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11. 2014 года.

5. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета поселения по бюджету, налогам, финансам и социально экономическим вопросам (Ахметгалиева Маргарита Вилориевна).

Глава сельского поселения Покур З.Л. Бахарева

 Приложение

 к решению Совета депутатов

 сельского поселения Покур

 от 29.10.2014 № 18

 Гарантии и компенсации для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета сельского поселения Покур

 1.Районный коэффициент к заработной плате

Лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета

сельского поселения Покур, при исчислении заработной платы устанавливается районный коэффициент в размере 1,7.

 2. Процентная надбавка к заработной плате

 2.1. Лицам, работающим в организациях, финансируемых из средств

 бюджета поселения, выплачивается процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (далее процентная надбавка) в соответствии с действующим законодательством. Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50% заработной платы.

 2.2. Процентная надбавка начисляется на заработную плату( без учета районного коэффициента) в следующих размерах:

 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждый последующий год работы.

 2.3. Лицам в возрасте до 30 лет ( молодежи), прожившим, в совокупности, не менее одного года в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям и впервые вступившие в трудовые отношения после 1 января 2005 года, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы ( при наличии документов, подтверждающих факт проживания)

 2.4.Лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), проживавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в данных районах и местностях установив в полном размере с первого дня работы в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета.

 3. Гарантии и компенсации расходов, связанных с переездом

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях,

финансируемых из бюджета поселения, расположенных на территории Нижневартовского района, и прибывших в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

 а) единовременное пособие в размере двух должностных окладов

(месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника;

 б) оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, но не свыше тарифов, для перевозки железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным или автомобильным транспортом

 в) оплачиваемый отпуск продолжительность семь календарных дней для обустройства на новом месте.

 2. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в данной организации, расположенной на территории Нижневартовского района.

 3. Работник организации, финансируемый из бюджета поселения, возвращает денежные средства, выделенные ему в связи с переездом на работу в Нижневартовский район, в случае:

 если он без уважительной причины не приступил к работе в установленный срок;

 если он уволился до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии такого срока-до истечения одного года работы, или был уволен за виновные действия.

 4. Работнику организации, финансируемой из бюджета поселения, и члена его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основанием (в том числе смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

 Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность по вышеуказанному основанию сохраняется в течение года со дня расторжения работником трудового договора.

 Оплата стоимости проезда и провоза багажа в случае переезда к новому месту жительства в другую местность производится также пенсионерам по старости, пенсионерам по инвалидности, имеющим стаж не мене пяти лет в организациях, финансируемых их бюджета поселения, и уволившимся из этих организаций в связи с выходом на пенсию.

 Расходы, связанные с хранением багажа не оплачиваются.

 5. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работнику организации, финансируемой из бюджета поселения, один раз за все время работы на территории района и только по основному месту работы.

 6. Действия подпункта «б» пункта 1 настоящего раздела распространяется на лиц, прибывших из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. При условии предоставления документов, подтверждающих, что им и членам их семей при переезде в Нижневартовский район в связи с расторжением трудового договора по прежнему месту работы не оплачивалась стоимость проезда в объеме, установленном настоящим решением. В случае если оплата и проезда и багажа по прежнему месту работы осуществлялась, но в меньшем объеме, работнику выплачивается разница между оплатой, предусмотренной настоящей статьей, и фактической оплатой стоимости проезда и провоза багажа.

 4. Дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение

 Лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета поселения, может быть установлено дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления.

 5. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда

 к месту получения медицинской помощи и обратно

 Лицам, работающим в организациях, финансируемых из бюджета поселения, получающим бесплатную медицинскую помощь в рамках Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, бесплатной медицинской помощи, гарантируется компенсация стоимости проезда к месту получения такой медицинской помощи и обратно, если необходимые медицинские услуги не могут быть предоставлены по месту проживания.

 Гарантии, установленные абзацем 1 настоящей статьи, распространяются также на детей работников организации, финансируемых из бюджета поселения, в возрасте до 18 лет, а также студентов, обучающихся по очной форме обучения, в возрасте до 23 лет.

 Порядок, условия и объемы предоставления гарантий, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются органами местного самоуправления

 6. Заключительные положения

 Расходы, связанные с предоставлением гарантий и компенсаций, предусмотренных настоящим решением, производятся за счет средств бюджета поселения.