**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПОКУР**

**Нижневартовского района**

**Ханты – Мансийского автономного округа – Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.12.2014 № 116

с. Покур

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление  администрации поселения от 12.11.2013 № 87 «Об утверждении Положения об  оплате и стимулировании труда работников муниципального казенного учреждения «Сельский дом культуры села Покур» подведомственного администрации сельского поселения Покур» |

На основании распоряжения Администрации сельского поселения Покур от 20.08.2014 года № 56-р «О передаче функций физической культуры и спорта:

1. Внести изменения в преамбулу: руководствуюсь постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.10.2010 № 253-п (ред. от 03.02.2012) "О переводе бюджетных учреждений физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на новую систему оплаты труда" (вместе с "Положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетных учреждений физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"), постановлением Администрации Нижневартовского района от 26.11.2010 №1813 (ред. 14.02.2014) «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации района»;

2. Пункт 1. дополнить пунктом 1.1.:

1.1. Утвердить:

Положение об оплате и стимулировании труда работников физической культуры и спорта Муниципального казенного учреждения «Сельский дом культуры села Покур», согласно приложения 3;

3.Постановление вступает в силу после его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2014 года.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на руководителя службы экономики и финансов администрации поселения Г.А. Осину.

Глава сельского поселения Покур З.Л. Бахарева

Приложение 3 к постановлению администрации поселения

от 30.12.2014 № 116

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате и стимулировании труда работников**

**физической культуры и спорта**

**Муниципального казенного учреждения**

**«Сельский дом культуры села Покур»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта Муниципального казенного учреждения «Сельский дом культуры села Покур» (далее – Положение, работники соответственно).

1.2. Перечисленные в настоящем Положении выплаты работникам устанавливаются в пределах фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

1.3. Порядок оплаты труда работников, включающий размеры должностных окладов (окладов), выплаты стимулирующего и компенсационного характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательными и нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по согласованию с главой сельского поселения.

1.4. Размер должностных и (или стимулирующих выплат, указанных в пункте 6.2 настоящего положения, подлежит индексации в порядке и сроках, определенных Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (путем доведения его до 30 процентов).

**II. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Работникам должностные оклады (оклады) устанавливаются приказомруководителя МКУ «СДК села Покур» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер должностных окладов работникам устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 12.05.2008 № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (зарегистрировано в Минюсте Российской Федерации 28.05.2008 № 11764);

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 18.06.2008 № 11858);

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован в Минюсте Российской Федерации 23.06.2008 № 11861).

2.2. Должностные оклады (оклады) устанавливаются:

работникам физической культуры и спорта – на основе действующих требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников физической культуры и спорта;

педагогическим работникам – на основе действующих требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников образования;

2.3. Рабочие, профессии которых не предусмотрены тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, тарифицируются в соответствии с действующим Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, рабочих по видам производства и работ.

2.4. Должностные оклады работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются в следующих размерах (таблица 1):

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Квалификационные**  **Уровни** | | **Наименование должности (профессии), требования к квалификации** | **Должностной оклад** |
| 1 | | 2 | 3 |
| Группа должностей второго уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по спорту, инструктор по физической культуре | | 4599 |
|  | спортсмен-инструктор | |
|  | тренер-администратор | |
|  | тренер-массажист | |
|  | тренер-механик | |
|  | тренер-оператор видеозаписи | |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | | 6090 |
|  | хореограф | |
|  | тренер, тренер - преподаватель по спорту | | 7056 |
| 3 квалификационный уровень | старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | | 7602 |
|  | старший тренер - преподаватель по спорту | |

2.5. Должностной оклад (оклад) работникам, по согласованию с главой сельского поселения, устанавливается приказом руководителя МКУ «СДК села Покур», оформляется трудовым договором,.

2.6. Изменение должностного оклада (оклада) работникам осуществляется на основании решения аттестационной комиссии в соответствии с квалификационными характеристиками, оформляется приказом руководителя МКУ «СДК села Покур» и трудовым договором, по согласованию с главой сельского поселения.

2.7. К должностным окладам по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учетом обеспечения финансовыми средствами применяются следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

коэффициент квалификации;

коэффициент специфики работы.

2.8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации. Размер выплат с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент. Размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 3,0.

2.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу работников устанавливается на определенный период времени.

2.10. Повышающий коэффициент к должностному окладу работника устанавливается, по согласованию с главой сельского поселения Покур, на основании приказа руководителя МКУ «СДК села Покур».

Установленные повышающие коэффициенты при применении складываются между собой.

2.11. Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели квалификации** | **Размер повышающего коэффициента** |
| 1 | 2 |
| Высшая категория  Первая категория  Вторая категория | до 0,3  до 0,1  до 0,05 |

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией Администрации сельского поселения с учетом требований к результатам их работы, рекомендованных федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо иным представительным органом работников.

2.12. Размеры коэффициента квалификации для работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, общеотраслевые должности служащих и профессии рабочих приведены в таблице 3.

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Размер повышающего коэффициента квалификации** | | | |  |
| начальное профессиональное образование | неполное высшее | высшее профессиональное | высшее профессиональное | высшее профессиональное |
| образование, |
| среднее профессиональное образование | образование, | образование, | образование, |
| Подтверждаемое | подтверждаемое | подтверждаемое |
|  | присвоением  лицу, успешно | присвоением лицу, успешно прошедшему | присвоением лицу, успешно |
|  | прошедшему итоговую | итоговую аттестацию квалификации, | прошедшему итоговую |
|  | аттестацию квалификации, | «Дипломированный специалист» | аттестацию квалификации |
|  | «Бакалавр» |  | «Магистр» |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| до 0,03 | до 0,05 | до 0,08 | до 0,1 | до 0,15 |

2.13. Коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования работников физической культуры и спорта МКУ «СДК села Покур».

**III. Порядок и условия установления выплат**

**компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Размер выплат, указанных в настоящем разделе оформляется трудовым договором и приказом руководителя МКУ «СДК села Покур».

3.3. Выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

3.4. Выплаты, указанные в настоящем разделе, начисляются к должностному окладу (окладу) и не образуют увеличения должностного оклада (оклада) для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**IV. Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

4.1. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничивается.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам без учета повышающих коэффициентов.

4.3. Применение стимулирующей выплаты к должностному окладу работника осуществляется на основании приказа руководителя МКУ «СДК села Покур», по согласованию с главой сельского поселения

4.4. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за стаж работы, выслугу лет;

интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по результатам работы.

4.5. Размер выплаты за стаж работы, выслугу лет в процентах от должностного оклада (оклада) приведены в таблице 4.

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатель** | **Размер выплаты в процентах к должностному**  **окладу** |
| 1 | 2 |
| Стаж работы от 1 до 5 лет | до 5 |
| Стаж работы от 5 до 10 лет | до 8 |
| Стаж работы от 10 до 15 лет | до 10 |
| Стаж работы свыше 15 лет | до 15 |

4.6. Выплаты за стаж работы, выслугу лет учитываются при расчете годового фонда оплаты труда по фактическому стажу работника.

4.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам учитываются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение определенного периода в выполнении важных работ, мероприятий, не определенных трудовым договором работника;

выполнение особо важных и срочных работ;

интенсивность и напряженность работы;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

4.8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

4.9. Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется приказом руководителя МКУ «СДК села Покур» с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

4.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы носят разовый характер.

4.11. Премиальные выплаты по результатам работы.

Премиальные выплаты по результатам работы включают:

ежемесячное премирование за качество выполняемых работ;

единовременное премирование.

4.12. Ежемесячное премирование за качество выполняемых работ осуществляется работникам к должностному окладу (окладу) по основному месту работы по основной занимаемой должности за качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины.

4.13. Единовременное премирование осуществляется:

к юбилейным и праздничным датам, при достижении работником пенсионного возраста;

по результатам работы за год.

4.14. Премирование работников осуществляется по приказу руководителя МКУ «СДК села Покур».

4.15. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника, так и в абсолютном значении.

4.16. Размеры, условия и порядок премиальных выплат по результатам работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда, направленных МКУ «СДК села Покур» на оплату труда работников.

4.17. На стимулирующие выплаты не может быть использована экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в результате невыполнения планируемых производственных заданий или объема предоставляемых услуг.

**V. Иные надбавки** и **выплаты**

5.1. В МКУ «СДК села Покур» выплачиваются иные надбавки и выплаты:

надбавка за почетные звания, государственные награды, за наличие ученой степени;

надбавка за работу в сельской местности;

выплаты молодым специалистам;

материальная помощь к

отпуску на профилактику заболеваний;

материальная помощь на погребение в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети), рождением ребенка, трудной жизненной ситуацией.

5.2. Работникам, работающим в сельской местности, устанавливается надбавка 20 процентов к должностному окладу (окладу).

Надбавка распространяется на работников физической культуры и спорта, состоящих в штате МКУ «СДК села Покур», расположенной в сельской местности.

5.3. Надбавка за почетные звания, государственные награды, за наличие ученой степени устанавливается работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями в процентах к должностному окладу.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размеры выплаты за почетные звания, государственные награды приведены в таблице 5.

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Размер выплаты в процентах к должностному окладу** |
| 1 | 2 |
| Награды, почетные звания, знаки отличия в труде Российской Федерации в области физической культуры и спорта | до 100% |
| Ведомственные награды Министерства спорта, туризма и молодежной политики Российской Федерации | до 80% |
| Награды, почетные звания, знаки отличия в труде Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области физической культуры и спорта | до 40% |

Примечание: Выплаты осуществляются при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю МКУ «СДК села Покур» и деятельности самого работника.

5.4. Работникам, имеющим ученую степень, устанавливается надбавка в процентах к должностному окладу (окладу) при условии ее соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности МКУ «СДК села Покур» с момента (дня) присвоения ученой степени:

за ученую степень доктора наук – в размере 30 процентов;

за ученую степень кандидата наук – в размере 20 процентов.

5.5. Выплаты молодым специалистам выплачиваются в целях привлечения и укрепления кадрового, тренерско-преподавательского состава:

в размере до 30 процентов к должностному окладу тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет в течение первого года работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

состоят в трудовых отношениях с МКУ «СДК села Покур»;

имеют по основному месту работы не менее установленной действующим законодательством нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

5.6. Молодым специалистам выплачивается единовременно выплата социальной поддержки в размере до двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности.

Единовременная выплата осуществляется один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

5.7. Работникам один раз в календарном году выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

Материальная помощь выплачивается при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

5.8. Материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается в размере до двух месячных фондов оплаты труда. Сумма материальной помощи исчисляется из расчета месячного фонда оплаты труда, установленного тарификацией МКУ «СДК села Покур» по основной занимаемой должности.

Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки труда работника.

Работники, вновь принятые на работу, не отработавшие полный календарный год, имеют право на материальную помощь в размере пропорционально отработанному времени.

Материальная помощь не выплачивается:

работникам, принятым на работу по совместительству;

работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

работникам, уволенным в течение календарного года по собственному желанию и за виновные действия.

5.9. На работников распространяются действия муниципальных нормативных правовых актов поселения, устанавливающих размеры и условия выплат социального характера для работников МКУ «СДК села Покур».

5.10. Порядок, условия и размер выплат, указанных в настоящем разделе, устанавливаются коллективным договором или иным локальным нормативным актом МКУ «СДК села Покур» и оформляются трудовым договором, приказом руководителя МКУ «СДК села Покур».

5.11. Указанные выплаты производятся за счет средств, утвержденных по фонду оплаты труда.

**VI. Планирование фонда оплаты труда.**

6.1. Фонд оплаты труда работников планируется на календарный год расчетным путем на основании утвержденной штатной численности и настоящего Положения.

6.2. На выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты, премиальные выплаты ежегодно предусматривается до 34,5 процентов годового фонда оплаты труда.

6.3. На выплату надбавок и выплат, указанных в пятом, шестом абзацах пункта 5.1. настоящего Положения, планируется 10 процентов годового расчетного фонда оплаты труда.